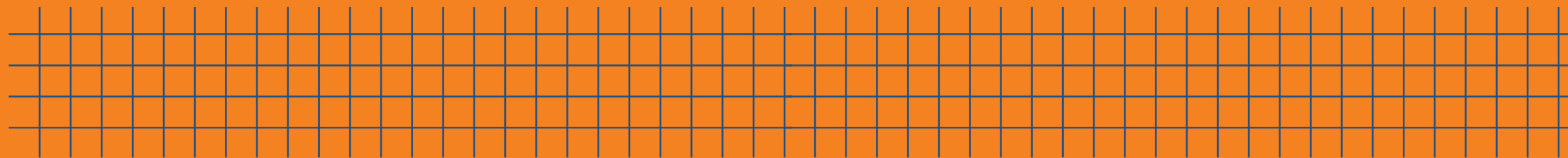


# Робота в Новій Зеландії

Lisa Toner



# Підприємства в Новій Зеландії

- 50% економічного виробництва Нової Зеландії припадає на підприємства, класифіковані як малі та середні
- Розмір від 2 до 25 осіб
- Це означає, що організаційні структури досить плоскі, а співробітники працюють пліч-о-пліч з менеджерами
- Збільшення можливостей для впливу та вдосконалення
- Решта складається з великих середніх підприємств і великих корпорацій

# What is the business culture in New Zealand

Дозвольте мені почати з невеликої історії...

Нещодавно я проводила інтерв'ю з чоловіком із Бразилії з дуже сильним акцентом. Він подав заявку на роботу в відділ кадрів. У нього не було досвіду Новій Зеландії.

Він сказав мені, що коли він прибув до Нової Зеландії, то не дуже добре розмовляв англійською. Він вирішив влаштуватися на роботу, щоб попрактикуватися в англійській мові, і 5 років працював на будівництві будівельником.

Коли він відчув, що його англійська достатньо покращилась, він подав заявку на роботу, для виконання якої мав високу кваліфікацію. У нього не було досвіду в Новій Зеландії, але я побачила, що він мав великий досвід у Бразилії. Тому я найняла його.

Після того, як він пропрацював у мене протягом 6 місяців, закриваючи короткострокову вакансію, йому запропонували на вибір 5 вакансій у його сфері HR!

# Яка культура бізнесу в Новій Зеландії

- Новозеландці люблять відчувати себе спокійно на своєму робочому місці – можливо, вважають його досить неформальним порівняно з деякими країнами
- Однак, незважаючи на те, що все може здатися “casual” (розслабленим), робота, яку вони виконують, все одно сприймається дуже серйозно
- Будь-хто, присутній на зустрічі, може висловити свою думку незалежно від віку чи бізнес-ієрархії (у більшості випадків!)
- Бути невимушеним не означає запізнюватися на зустрічі, тож будьте вчасними
- Звикайте час від часу чути “дякую, друже”/“thanks mate” або “sweet” в офісі чи на робочому місці

# Яка культура бізнесу в Новій Зеландії

- Жителі Нової Зеландії часто звертаються до своїх начальників як до однолітків чи просто знайомих – за ім'ям (і звичайно ж на "ти")!
- Іноді ви почуєте прізвиська. Прізвиська можна використовувати, лише якщо людина погодилася на нього і дозволяє це робити – ви можете повідомити людям своє бажане ім'я та очікувати, що люди його використовуватимуть.

# Яка культура бізнесу в Новій Зеландії

- Новозеландці можуть бути прямими як у бізнесі, так і в соціальних обставинах
- Під час дискусії використовуйте дані та фактичні докази, щоб підтвердити свої заяви.
- Чесність – найкраща політика, а відвертість не слід вважати хамством

# Яка культура бізнесу в Новій Зеландії

- Дрес-код, як правило, елегантний повсякденний одяг, проте охайний бізнес вигляд завжди доречний на першій співбесіді..
- Запитайте про стандарти корпоративного одягу, коли вам пропонують роль, щоб ви знали, чого очікувати
- Багато компаній мають “звичайний день” у п’ятницю, хоча ситуація змінюється з новою гібридною моделлю роботи (це поєднання роботи з дому та офісу)
- Чудове емпіричне правило – якщо ви одягнете це на вихід – чудово і на роботу, але не ваш повсякденний одяг для барбекю.

# Яка культура бізнесу в Новій Зеландії

- Новозеландці дуже практичні люди і люблять, коли ви приносите рішення, а не проблеми
- Громади з усього світу знайшли свій дім у Новій Зеландії, тому ми надаємо велике значення прийняттю альтернативних точок зору та перспектив
- Будьте відкритими та толерантними, і ви зможете насолоджуватися перевагами роботи в Новій Зеландії



Cheers /  
Дзякую

**NZ Safety**  
**Blackwoods**